Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Дом детского творчества»

Утверждено приказом директора
От 01.04.2014 № 40

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА"

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА"
Дата: 2023.04.18 15:25:43 +07'00'

# ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества».

с. Парабель

**ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике**
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**
**«Дом детского творчества».**

## 1. Основные положения внедрения антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика МБУ ДО«ДДТ» (далее – ДДТ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Настоящая антикоррупционная политика (далее Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г.N 273-ФЗ "О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении МБУ ДО «ДДТ» мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на МБУ ДО «ДДТ» санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Отказ МБУ ДО «ДДТ» от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции также способствуют добросовестному поведению ее сотрудников по отношению друг к другу и к самой образовательной организации. И наоборот - лояльное отношение МБУ ДО «ДДТ» к незаконному и неэтичному поведению в отношении контрагентов, других участников образовательных отношений может привести к появлению у сотрудников ощущения, что такое поведение приемлемо и в отношении своего работодателя и коллег.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика МБУ ДО «ДДТ» направлена на реализацию данных мер.

Данная Политика доводится до сведения всех работников МБУ ДО «ДДТ» под роспись.

Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем ее размещения на официальном сайте образовательной организации.

## 2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;

***Целью Политики*** является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБУ ДО «ДДТ».

***Задачами Политики являются:***

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

## 3. Используемые в политике понятия и определения

***Коррупция*** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

***Противодействие коррупции*** - деятельность ДДТ в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

***Предупреждение коррупции*** - деятельность МБУ ДО «ДДТ», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

***Контрагент*** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБУ ДО «ДДТ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

***Взятка*** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

***Коммерческий подкуп*** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в МБУ ДО «ДДТ», денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

***Комплаенс*** - обеспечение соответствия деятельности МБУ ДО «ДДТ» требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа,

выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты МБУ ДО «ДДТ».

## 4. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

Системы мер противодействия коррупции в ДДТ основываться на следующих ключевых принципах:

– *Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

– *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

– *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

– *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

– *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

– *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

– *Принцип открытости*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

– *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МБУ ДО «ДДТ» находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

## 6. Определение должностных лиц МБУ ДО «ДДТ», ответственных за реализацию антикоррупционной политики

В ДДТ ответственными лицами за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, являются заместитель директора по учебно - воспитательной работе,

заведующий хозяйством, методист.

Задачи, функции и полномочия вышеуказанных лиц, а так же персональная ответственность возлагается приказом директора МБУ ДО «ДДТ» на каждый учебный год.

## 7. Определение и закрепление обязанностей работников МБУ ДО «ДДТ» связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников МБУ ДО «ДДТ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников, а также устанавливаются отдельным категориям работников приказом директора.

*Общие обязанности работников* ДДТ *в связи с предупреждением и противодействием коррупции:*

–воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ДДТ;

–воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ДДТ;

–незамедлительно информировать непосредственного руководителя/директора ДДТ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

–незамедлительно информировать непосредственного руководителя/директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ДДТ или иными лицами;

–сообщить непосредственному руководителю/директору о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

## 8. Установление перечня реализуемых в МБУ ДО «ДДТ» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Таблица 1 Перечень антикоррупционных мероприятий в МБУ ДО «ДДТ»

| Направление | Мероприятие |
|---|---|
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие «Антикоррупционной политики МБУ ДО «ДДТ» |
| | Издание приказа директора о назначении ответственных за реализацию антикоррупционной политики |
| | Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации |
| | Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников ДДТ |
| | Разработка и внедрение положения о комиссии по урегулированию споров |
| | Внесение изменений в должностные инструкции работникам ДДТ, ответственным за реализацию антикррупцонной политики. |

| | |
|---|---|
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений. |
| | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов |
| | Проведение периодической оценки коррупционных рисков |
| Обучение и информирование работников | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации |
| | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции |
| | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур |
| Обеспечение соответствия антикоррупционной политики | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
| | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета |
| | Сотрудничество в правоохранительными органами |
| Оценка результатов проводимой работы | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно) |

Ежегодно в МБУ ДО ДДТ разрабатывается и утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий на учебный год. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ДДТ.

При составлении такого плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственного исполнителя.

**9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;**

Работники МБУ ДО «ДДТ» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

**10. Коррупционные риски**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МБУ ДО «ДДТ», при реализации которых наиболее высока вероятность

совершения работниками МБУ ДО «ДДТ» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУ ДО «ДДТ».

Возможные коррупционные правонарушения в МБУ ДО «ДДТ»:

- при взаимодействии «педагог-ученик» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «педагог-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МБУ ДО «ДДТ»

- директор;
- завхоз;
- заместитель директора по УВР;
- методист;
- педагоги дополнительного образования.

**11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБУ ДО «ДДТ".**

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.