

План работы Школы молодого педагога на 2026-2027 учебный год

Организация работы с молодыми специалистами/малоопытными педагогами.

Цель: оказание практической помощи молодым специалистам (малоопытным педагогам) в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

Задачи:

1. формировать у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания обучающихся, умению практической реализации теоретических знаний.
2. Помочь педагогу, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.
3. Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.
4. Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности.
5. Стимулировать участие в профессиональных конкурсах, семинарах, методических объединениях.

Прогнозируемый результат:

- умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и обучающихся, на основе творческого поиска через самообразование;
- становление молодого педагога;
- повышение методической, интеллектуальной культуры педагога;
- овладение системой контроля и оценки знаний обучающихся.

Формы работы:

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение занятий;
- мастер-классы, открытые занятия;
- теоретические выступления, защита проектов;
- анкетирование.

№	Сроки	Содержание	Ответственные
1.	Август – сентябрь	Закрепление молодых специалистов за педагогами наставниками приказом	Методист
2.	Сентябрь - декабрь	Изучение структуры ДООП, помощь в составлении программы. Изучение методических рекомендаций и пособий. Индивидуальные консультации. Посещение занятий. Практикум «Локальные акты учреждения и их значение для педагога дополнительного образования. Составление индивидуальных планов работы с «молодыми специалистами/малоопытными	Методист, педагоги наставники Методист, зам. директора по УВР зам. директора по УВР Педагоги наставники

		педагогами», графика посещения занятий. Индивидуальные консультации по теме «Построение занятия и его анализ. Составление планов занятия». Организация участия молодых педагогов в методических объединениях и практикумах. Организация консультаций по индивидуальным запросам молодых педагогов	Методист, педагоги наставники Методист Методист, зам. директора по УВР, педагоги наставники
3.	Январь - март	Организация участия в повышении квалификации (стажировки, КПК, вебинары, очные муниципальные методические мероприятия) Организация участия и сопровождение участия молодых педагогов в методических мероприятиях (подготовка и проведение открытого занятия). Организация участия и сопровождение участия молодых педагогов в профессиональных конкурсах. Посещение и анализ уроков молодых педагогов Организация консультаций по индивидуальным запросам молодых педагогов.	Методист Методист, педагоги наставники Методист, педагоги наставники Методист, педагоги наставники Методист, зам. директора по УВР, педагоги наставники
4.	Апрель - май	Корректировка дополнительных программ (по необходимости). Подведение итогов работы за год. Составление молодым педагогом отчета о деятельности д/о, заполнение годового отчета. Отчет наставника о проделанной работе, анализ работы молодого специалиста Организация консультаций по индивидуальным запросам молодых педагогов	Методист, молодой педагог Педагоги наставники, молодые педагоги Методист, зам. директора по УВР, педагоги наставники

На начало 2026–2027 учебного года молодые педагоги в штате ДДТ отсутствуют. В случае трудоустройства молодого специалиста в течение года предусматривается: назначение наставника (приказ), разработка индивидуального плана сопровождения.